

LING TIDAK MENDAPAT GAJI YANG BENAR

Ling melamar kerja di sebuah restoran dan diberitahu bahwa dia harus melewati 'masa percobaan' selama 3 hari. Dia tidak dibayar untuk masa percobaan ini. Ling bekerja setelah percobaan itu, dan bosnya memberitahu bahwa dia akan digaji \$12 per jam. Ling berdiskusi dengan teman-temannya dan mereka mengatakan bahwa seharusnya dia dibayar lebih, tapi Ling takut dipecat kalau dia minta gaji lebih.

Apa yang bisa Ling lakukan?

Seorang majikan diperbolehkan menaruh pekerja dalam 'percobaan' ini biasanya disebut 'masa percobaan'. Ini memberikan pekerja kesempatan untuk memutuskan apakah mereka menyukai pekerjaan tersebut. Majikan juga bisa melihat sebaik apa pekerja dapat melaksanakan pekerjaan itu. Anda seharusnya selalu digaji selama masa percobaan anda. Menyuruh seseorang bekerja dan tidak membayar mereka itu adalah pelanggaran hukum.

Ada peraturan tentang berapa pekerja seharusnya dibayar. Ini namanya 'upah minimum' dan tergantung dengan jenis pekerjaan yang anda lakukan. Contohnya, kalau anda bekerja di sebuah restoran, upah minimum anda mungkin berbeda dengan seorang yang bekerja sebagai petugas kebersihan.

Kalau anda bekerja di akhir pekan, larut malam atau lebih dari 38 jam seminggu, anda mungkin berhak mendapatkan upah tambahan diatas upah minimum. Istilahnya adalah 'penalty rate' (tarif upah extra). Berapa jumlah uang tambahan yang anda terima tergantung dari peraturan yang berlaku untuk jenis pekerjaan anda.

Dalam kasus Ling, mendapat gaji \$12 per jam itu dibawah upah minimum.

Kalau anda merasa tidak digaji dengan benar, anda bisa menelpon **Fair Work Ombudsman (Ombudsman Adil di Tempat Kerja)** di 13 13 94.

Anda punya waktu **6 tahun** untuk mengklaim uang anda di pengadilan, terhitung dari tanggal uang tersebut seharusnya dibayarkan kepada anda.

Anda bisa mendapatkan bantuan hukum gratis dari:-

Kingsford Legal Centre)- Telpon 9385 9566 atau 1300 722 795

Legal Aid NSW – www.legalaid.nsw.gov.au atau telpon

Law Access – Telpon 1300 888 529 atau 1300 889 529 kalau anda memiliki gangguan pendengaran/bicara.

LING IS NOT GETTING THE RIGHT PAY

Ling applied for a job at a restaurant and was told she had to be 'on trial' for 3 days. She did not get paid for this trial. Ling worked after the trial, and her boss told her she would get paid \$12 an hour. Ling talked to her friends who told her she should be getting paid more, but Ling was scared about losing her job if she asked for more pay.

What can Ling do?

An employer is allowed to put an employee on 'trial' this is sometimes called a 'probationary period'. This gives the employee a chance to decide whether they like the job. The employer can also see how well the employee can do the job. You should always be paid during your probationary period. It is against the law to make someone work and not pay them.

There are rules about how much employees should get paid. This is called the 'minimum wage' and depends on what type of work you do. For example, if you work at a restaurant, you may have a different minimum wage to somebody who works as a cleaner.

If you work on weekends, late at night or more than 38 hours a week, you might be entitled to extra pay on top of the minimum wage. This is usually called a 'penalty rate'. How much extra money you get will depend on the rules that cover the type of work that you do.

In Ling's case, getting paid \$12 an hour is below the minimum wage.

If you think you are not getting paid correctly, you can call the **Fair Work Ombudsman** on 13 13 94.

You have **6 years** to claim your money in court from the date it should have been paid to you.



You can get free legal help from:

KINGSFORD LEGAL CENTRE – Call 9385 9566 or 1300 722 795

LEGAL AID NSW – www.legalaid.nsw.gov.au or call Law Access

LAW ACCESS – Call 1300 888 529 or 1300 889 529 if you are hearing/speech impaired